

- Pagamento, con i relativi arretrati, per i 73 operatori a cui, con l'introduzione del nuovo contratto decentrato è stata tolta l'indennità di lavoro esterno;
- Dotazione dello spray al *capsicum*, con relative ricariche, a tutto il personale della P.L.;
- Fornitura delle uniformi a tutto il personale della P.L.;
- Nuove modalità per l'assegnazione delle particolari responsabilità, al fine di poter creare la figura del sottufficiale;
- Creazione del progetto "Notti Sicure";
- Introduzione di idonee cassette per la custodia delle armi, da installare in tutti i Comandi/Nuclei e la messa a norma dei locali e degli Uffici del Corpo;
- Immediata convocazione delle parti per discutere delle nuove progressioni orizzontali;
- Rimodulare il piano assunzionale della Polizia Locale, atteso che quello sottoscritto risulta insufficiente per gli Ufficiali;
- Eliminazione delle nuove modalità per il rilevamento della presenza del personale e per la richiesta di usufruire degli istituti contrattuali di assenza;
- Riformulazione dell'accordo per la destinazione dei proventi dell'art. 208 CDS in forma previdenziale, discostandolo dall'attuale che lega tale quota ai proventi delle sanzioni; contestuale rimodulazione della quota parte per operatore, attualmente fuori quota tecnica per le rivalutazioni annuali, così come indicato dagli esperti del settore;
- Si invita a costituire un tavolo tecnico permanente per la Polizia Locale che valuti la corretta applicazione del Contratto Aziendale 2020, specifico per la Polizia Locale.

La scrivente invita, pertanto, la S.V. a convocare le parti con cortese sollecitudine, al fine di svolgere il tentativo di conciliazione di cui al comma 2 dell'art. 2 della Legge n. 146 del 12/6/1990, come modificato dal comma 4 dell'art. 1 della Legge n. 83 dell'11/04/2000.

Distinti saluti

Il Segretario DiCCAP/Sulpl di Milano città

Daniele VINCINI

