

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 4 UNITA' CON PROFILO
PROFESSIONALE DI "ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE", CATEGORIA GIURIDICA D,
POSIZIONE ECONOMICA D1, CON RISERVA DEL 50% DEI POSTI AL PERSONALE INTERNO,
AI SENSI DELL'ART.52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS.165/2001
PRESSO IL CORPO UNICO DI POLIZIA LOCALE BASSA REGGIANA**

SCADENZA 13 GIUGNO 2019

II COMANDANTE

DEL CORPO UNICO DI POLIZIA LOCALE BASSA REGGIANA

- Visto il D.Lgs. Nr° 165/2011
- Vista la delibera di G.C.n. 33 del 17.03.2019 relativa alla VARIAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE 2019/2021 E PIANO ANNUALE 2019;
- Vista la determina dirigenziale n. 255 del 08/05/2019;

RENDE NOTO CHE:

E' indetta una selezione pubblica per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, presso l'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana di (quattro) posti nel profilo professionale Ispettore di Polizia Locale - categoria giuridica D posizione economica D1, che si renderanno vacanti presso il Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana nel corso dell'anno 2019.

L'effettiva copertura dei posti a tempo indeterminato a seguito della presente selezione è subordinata ai vincoli legislativi vigenti in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato, e, soprattutto all'esito della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis nonché all'esito della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 .

Si da atto che ai sensi di quanto stabilito dall'art. 1, comma 361, della legge n. 145/2018 "le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche possono essere utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso", pertanto, la graduatoria di idoneità sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti oggetto della presente selezione e l'assunzione del personale avverrà, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, entro il 31.01.2020.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Competenze e attività

A titolo esemplificativo, sono richieste le seguenti competenze e attività:

controllo e gestione delle attività svolte dall'unità organizzativa di competenza, nel rispetto delle norme e nell'ambito degli obiettivi del Settore, relativamente a:

- attività di sicurezza stradale (polizia stradale – rilevamento incidenti stradali);
- attività di polizia amministrativa, polizia commerciale, polizia edilizia ed ambientale, polizia giudiziaria e sicurezza urbana;
- supporto all'attività di controllo in materia di sicurezza e regolarità del lavoro e di tributi locali;
- coordinamento e gestione del personale assegnato;
- elevate conoscenze giuridico-amministrative relativamente a: codice della strada, codice penale, codice di procedura penale e codice civile e delle procedure connesse alla gestione delle banche date condivise dal Copro con altri Enti ed Istituzioni Pubbliche (Motorizzazione, Ministeri, Prefetture ed altre Strutture Periferiche).

Oltre alla declaratoria generale del vigente ordinamento professionale, la figura dell'Ispettore di Polizia Locale svolge compiti di:

- coordinamento delle attività amministrative, operative, territoriali di competenza della Locale;
- coordinamento delle attività organizzative interne al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana,
- interventi di elevata complessità in campo amministrativo e penale;
- relazione, anche di tipo complesso, con l'utenza nello svolgimento delle attività assegnate.

All'Ispettore di Polizia Locale compete la completa responsabilità in merito al raggiungimento dei risultati relativi all'attività direttamente svolta e di quella dei collaboratori coordinati, la rappresentanza dell'Ente in giudizio, previa apposita delega, nonché ogni compito riconducibile alla qualifica di ufficiale di polizia giudiziaria. Il dipendente è tenuto a guidare i mezzi in dotazione.

L'Ispettore di Polizia Locale può essere assegnato funzionalmente a ciascuno dei Presidi comunali o alle strutture centrali del Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana.

Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

I/Le concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

A. Laurea triennale, laurea specialistica, laurea magistrale o diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento o all'equipollenza ai titoli italiani;

B. Patente di guida di categoria "B", in corso di validità. Le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere state convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando;

C. Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

D. possesso della cittadinanza italiana (compresi i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano), ovvero possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (ai sensi dell'art. 3, c. 1, lett.c del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174). Ai sensi del D.P.C.M. 174/1994, non si può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana per:

- a) i posti dei livelli dirigenziali dell'Amministrazione;

- b) i posti degli avvocati dell'Amministrazione;
- c) i posti per i quali è previsto l'esercizio di funzioni che comportano l'elaborazione, la decisione, l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi;
- d) i posti per i quali è previsto l'esercizio di funzioni di controllo di legittimità e di merito;
- E. Iscrizione nelle liste elettorali;
- F. Posizione regolare nei confronti della leva, per gli obbligati ai sensi di legge;
- G. Non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale "obiettore di coscienza" ai sensi della Legge n. 230 del 7 luglio 1998 ovvero di avere rinunciato irrevocabilmente allo *status* di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio civile ai sensi dell'art. 15 comma 7 ter della L. 230/98 come modificato dall'art. 1 della Legge n. 130 del 2 agosto 2007;
- H. idoneità fisica alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione ed in particolare idoneità incondizionata ai servizi esterni; inoltre, possesso dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali necessari per l'accesso ai Servizi di Polizia Locale (come previsto dall'allegato A e B della delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278 del 14.02.2005). Ai sensi dell'art. 1 della legge 120/91 ed art.3, c.4 della legge 68/99 le condizioni di privo della vista e disabilità sono causa di inidoneità, in quanto preclusive all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire. L'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana si riserva di sottoporre i vincitori del concorso a visita medica ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per l'accertamento dell'idoneità fisica e dei requisiti fisico-funzionali specifici, prima dell'effettiva immissione in servizio. Il possesso dei requisiti psico-attitudinali sarà verificato dalla Commissione esaminatrice integrata a tal fine, da un esperto in materia. Resta ferma la facoltà dell'ente di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche successivo alla costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia.
- I. possesso dei requisiti, richiesti dall'art.5 della Legge n. 65/1986 necessari per potere rivestire la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso dell'arma;
- L. Disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana e disponibilità alla guida per servizio dei veicoli in dotazione al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana;
- M. Mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- N. insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- O. non avere cause di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.L. n. 39/2013;
- P. conoscenza della lingua straniera inglese (lettura e comprensione del testo);
- Q. conoscenza e utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- 1) abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 2) siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art.55 quater del d.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 3) siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- 4) siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

5) abbiano subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o siano stati sottoposti a misura di prevenzione;

6) siano stati espulsi dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati;

7) siano stati ammessi a prestare servizio civile quali obiettori di coscienza. Coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza" potranno partecipare alla selezione esclusivamente nel caso in cui siano trascorsi 5 anni dal collocamento in congedo ed abbiano rinunciato irrevocabilmente allo *status* di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio civile, ai sensi del comma 3 art. 636 del d.lgs. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare".

Tutti i requisiti sopra elencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande del presente bando, nonché al momento della eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Riserve

Al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana, inquadrato nella categoria giuridica "C", con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" in servizio presso il Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana, in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione, incluso il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, sono riservati il 50% dei posti messi a concorso, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Preferenze

In caso di parità di votazione, la posizione sarà determinata sulla base dei titoli che diano luogo a preferenza; si considerano titoli di preferenza, quelli indicati all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalla più giovane età.

Trattamento economico:

Il trattamento economico è quello definito per la categoria di inquadramento dal contratto nazionale di lavoro personale non dirigente comparto Funzioni Locali, oltre a tredicesima mensilità, eventuale assegno per il nucleo familiare, altre indennità se ed in quanto dovute. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali di legge.

Modalità di presentazione della domanda e termini

I candidati devono presentare la domanda di ammissione al concorso, completa delle dichiarazioni e degli allegati richiesti,

entro e non oltre le ore 12.00 del 13 GIUGNO 2019,

l'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso, a pena di esclusione, è l'iscrizione on-line, sul sito dell'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana, sezione "Concorsi" al Link :

https://bassareggiana.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=2019_D_PM

Per la compilazione della domanda è necessario:

1. accedere al link sopraindicato, cliccare su **"NUOVA RICHIESTA"** e successivamente su **"REGISTRATI"**;
2. attendere l'**email di attivazione** del profilo alla casella di posta inserita e cliccare sul link proposto;
3. effettuare l'accesso con le credenziali utilizzate per la registrazione;
4. compilare il modulo in tutte le parti richieste e inserire copia della ricevuta di versamento tassa concorso;
5. verificare il riepilogo della domanda;
6. procedere alla convalida della domanda: con firma digitale o, in alternativa, inserendola scansione della domanda firmata con firma autografa e copia fronte retro del documento di identità)
7. inoltrare la domanda,
8. verificare di aver ricevuto una mail di conferma dell'inoltro.

L'Ufficio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana – sig.ra Silvia Moretti, tel. 0522655444 - è a disposizione per eventuali informazioni e/o richieste di supporto alla registrazione e compilazione della domanda **dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 10.00**.

Al fine dell'ammissione delle domande, farà fede **la data e l'ora di inoltro** della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento. Il sistema informatico garantisce il servizio 24/24 h, tuttavia potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei (**si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza a ridosso dei termini di chiusura del bando**).

La dimensione di ciascun file da allegare (esclusivamente in formato pdf. o jpg.) non dovrà superare i 5 MB.

ALLEGATI necessari (il sistema informatico ne richiede l'inserimento):

- **scansione della ricevuta** comprovante il versamento della tassa di concorso di € 10,00 da effettuare presso Emilbanca soc. coop. – Filiale di Novellara –
Iban IT 36 W 07072 02404 067210150589;
- **file della domanda firmato digitalmente o scansione della domanda con firma autografa unitamente alla scansione fronte e retro della carta d'identità in corso di validità** (la domanda con il riepilogo delle dichiarazioni rese verrà creata dal sistema al termine della compilazione del modulo on-line).

Il Sistema, acquisita la domanda di concorso, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato **un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda**. Il candidato dovrà accertarsi di aver ricevuto tale messaggio.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Unione secondo la modalità e nel termine sopraindicati.

L'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure

da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore

Tutti i candidati iscritti saranno ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.

SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda dovrà pervenire secondo le modalità **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno:**

13 GIUGNO 2019

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto e con modalità diverse da quelle indicate nel paragrafo: "Modalità di presentazione della domanda e termini".

Comunicazioni ai/alle candidati/e;

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, calendario prove, graduatoria finale di merito ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Unione www.unionebassareggiana.it alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'Unione www.unionebassareggiana.it ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai/alle candidati/e, ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- elenco candidati/e partecipanti alla preselezione;
- elenco ammessi alle prove scritte ed elenco esclusi in esito alla preselezione;
- convocazione ai colloqui,
- ammissione alla prova orale;
- graduatoria finale.

Dalla data di pubblicazione delle sopra indicate comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati per regolarizzazioni, presentazione documentazione o ricorsi.

L'esclusione in esito alla eventuale preselezione sarà comunicata solo sul sito istituzionale.

La sola motivazione di esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata **esclusivamente** all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo posta ordinaria.

Preselezione

Se il numero dei candidati iscritti sarà superiore a 40 (quaranta), l'espletamento delle prove d'esame **potrà essere preceduto** da una prova preselettiva consistente in quiz a risposte chiuse a scelta multipla sulle materie previste per le prove d'esame. La decisione di procedere all'espletamento della prova preselettiva sarà, comunque presa **insindacabilmente** dalla Commissione Giudicatrice.

La valutazione conseguita nella prova di preselezione non è considerata ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito al concorso.

L'Amministrazione potrebbe avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, somministrazione e correzione dei test.

Alla prova preselettiva saranno ammessi con riserva tutti i candidati che avranno fatto pervenire la domanda di partecipazione al concorso secondo le modalità prescritte ed entro il termine previsto, a prescindere dai requisiti prescritti e dalla regolarità della domanda, che verranno verificati dopo la preselezione e, limitatamente ai candidati che avranno superato la medesima.

Sarà esclusivamente cura dei/delle candidati/e verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco dei partecipanti alla preselezione.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi puntualmente nel luogo ed all'ora stabilita, con valido documento di riconoscimento. L'assenza o il ritardo alla prova costituirà inderogabilmente rinuncia alla prova medesima.

Sul sito dell'Unione, all'indirizzo: www.unionebassareggiana.it, alla pagina "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di Concorso" verranno pubblicati esclusivamente i nominativi dei/delle candidati/e che avranno superato la prova selettiva. Nessuna ulteriore comunicazione verrà inviata ai/delle candidati/e che non avranno superato la prova.

Il numero dei/delle candidati/e che verrà ammesso a sostenere successivamente le prove scritte non sarà superiore a 40 (quaranta). In presenza di pari merito tale numero potrà essere superato.

Si precisa che il voto ottenuto nella preselezione è esclusivamente finalizzato alla individuazione del numero di/le candidati/e/e ammessi/e alle prove scritte e non avrà alcun riflesso sulla graduatoria finale.

Durante lo svolgimento della preselezione non sarà consentita la consultazione di testi.

Nel caso in cui le domande presentate risultassero in numero pari o inferiore a 40 (quaranta), i/le concorrenti verranno tutti/e ammessi/e automaticamente con riserva alle prove scritte.

Il calendario di svolgimento della eventuale prova preselettiva, che si svolgerà entro il 30 giugno, e quello delle successive prove selettive sarà reso noto sul sito dell'Unione all'indirizzo: www.unionebassareggiana.it, alla pagina "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di Concorso", a partire dal giorno 17 Giugno 2019.

Prove selettive:

Le prove d'esame si articolano in: due prove scritte, colloquio psico-attitudinale e prova orale.

A) Le prove scritte consisteranno in quesiti a risposta multipla e/o sintetica e/o domande a risposta aperta e/o elaborati **sulle materie previste per la prova orale**, e potranno svolgersi anche nella stessa giornata (mattina e pomeriggio).

Durante lo svolgimento delle prove scritte NON sarà consentito consultare testi di legge, manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né strumentazione tecnologica o informatica.

Saranno ammessi ai colloqui di gruppo ed individuali i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove scritte una votazione minima pari a 21/30 .

Il voto ottenuto nelle prove scritte e la relativa media sarà oggetto di comunicazione individuale all'atto della partecipazione ai colloqui di gruppo e individuali e prima della effettuazione degli stessi.

Sul sito dell'Unione, all'indirizzo: www.unionebassareggiana.it, alla pagina "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di Concorso" verranno pubblicati esclusivamente i nominativi dei/delle candidati/e che avranno superato le prove scritte. Nessuna ulteriore comunicazione verrà inviata ai/delle candidati/e che non avranno superato le prove scritte, in ragione della votazione ottenuta.

Nel caso di ammissione con riserva la regolarizzazione dovrà avvenire entro e non oltre la data fissata per il colloquio di gruppo e individuale, con le modalità che saranno indicate nella comunicazione inviata all'indirizzo mail riportato nella domanda di ammissione alla selezione.

B) I candidati che avranno superato le prove scritte saranno sottoposti a **colloqui di gruppo e individuali**, anche attraverso la somministrazione di specifici test, alla presenza di uno o più psicologi, per l'accertamento del possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Ispettore di Polizia Locale, come previsto dall'allegato B, paragrafo 2, della Direttiva Regionale n. 278/2005, citata, ovvero:

1. Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, caratterizzato dalla capacità di assumere iniziative e ruoli decisionali in situazioni di media complessità, sostenuto da un patrimonio culturale che consenta una adeguata capacità comunicativa sia scritta che orale;
2. un controllo emotivo caratterizzato da un adeguato autocontrollo e dalla capacità di gestire lo stress, da una risposta comportamentale sintonica e razionale dinanzi alle difficoltà ed alle frustrazioni tale da consentire una adeguata rapidità decisionale ed operativa;
3. una capacità intellettuale connotata da un adeguato rendimento nei compiti che, pur se prevalentemente pratici, richiedono capacità logico-critiche, un pensiero articolato nonché una idonea capacità di osservazione e memorizzazione;
4. una socialità contraddistinta dalla capacità nel gestire i rapporti interpersonali e da una spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo tale da favorire anche il rapporto tra i componenti, da una capacità affermativa e di gestione del personale nell'ottica del conseguimento dei risultati e, relativamente agli ambiti di autonomia previsto, da una funzionale disposizione motivazionale al servizio.

I colloqui sopra indicati si svolgeranno a porte chiuse. Detti colloqui non generano alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria, ma determinano l'ammissione o l'esclusione dalla successiva fase concorsuale.

Solo i/le candidati/e che risulteranno idonei/e ai colloqui potranno sostenere la prova orale, mentre coloro che non risulteranno idonei/e saranno esclusi/e dalla procedura.

Sul sito dell'Unione, all'indirizzo: www.unionebassareggiana.it, alla pagina "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di Concorso" verranno pubblicati esclusivamente i nominativi dei/delle candidati/e che saranno dichiarati idonei. Nessuna ulteriore comunicazione verrà inviata ai/alle candidati/e che non risulteranno idonei.

C) La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Elementi di diritto e procedura penale, diritto e procedura civile, diritto amministrativo;
- Codice della Strada e norme regolamentari ed attuative;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio;
- Legislazione su commercio, ambiente, edilizia;
- Testo Unico Leggi Pubblica Sicurezza;
- Ordinamento delle Autonomie Locali;
- Ordinamento della Polizia Locale, con particolare riferimento alla Legge regionale n. 24/2003 ed alle successive modifiche intervenute;
- Normativa e inquadramento giuridico del personale di Polizia Locale;
- La strutturazione dei Corpi di della Polizia Locale e i modelli organizzativi;
- L'uso delle risorse finanziarie, economiche e tecnologiche ;
- Elementi di gestione del personale e di organizzazione dei servizi di Polizia Locale;
- Coordinamento e gestione del personale assegnato;
- Conoscenza delle procedure connesse alla gestione delle banche date condivise dal Copro con altri Enti ed Istituzioni Pubbliche (Motorizzazione, Ministeri, Prefetture ed altre Strutture Periferiche);
- La gestione e motivazione delle risorse umane e gli strumenti di valutazione della performance;

- La qualità del servizio, il rapporto con l'utenza, la comunicazione istituzionale ed il marketing per la Polizia Locale;
- Elementi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro: D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni.
- Elementi in materia di tutela e protezione dei dati personali, alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 in materia di protezione dei dati personali GDPR (General data Protection Regulation) e del D.lgs. 20.06.2003 n°196 (Codice Privacy).

Sarà, inoltre, verificata:

- la conoscenza della lingua straniera inglese (lettura e comprensione di un testo);
- la conoscenza e l'utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Per i colloqui di gruppo e individuali e per lo svolgimento della prova orale, la Commissione potrà essere integrata con la presenza di un esperto in tecniche di selezione e reclutamento del personale e psicologia, nonché di esperto in lingua inglese.

I/le candidati/e dovranno obbligatoriamente presentarsi alle singole prove selettive muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Graduatoria e suo utilizzo:

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale e sarà espressa in sessantesimi.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento dirigenziale pubblicato all'Albo Pretorio online sul sito internet www.bassareggiana.it.

A parità di merito verranno applicati, in base alle dichiarazioni sottoscritte dai candidati all'atto di presentazione della domanda, i titoli di preferenza. Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione al concorso dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni false su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

la graduatoria potrà essere utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso”.

La graduatoria della selezione è immediatamente efficace e verrà utilizzata, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 1, comma 361, della legge n. 145/2018 esclusivamente per la copertura dei posti per i quali la selezione è stata bandita.

L'assunzione in servizio avverrà, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, entro il 31 gennaio 2020.

L'assunzione è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dall'Allegato “A” della Direttiva Regionale approvata con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14/2/2005 e ss.mm.ii, fatta eccezione per i candidati già dipendenti di Enti della Regione Emilia Romagna già inquadrati come Operatori di Polizia Locale, nonché dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i. .

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a mezzo lettera raccomandata ad assumere servizio nel profilo professionale e posizione di lavoro di **“Ispettore Polizia Locale” cat. D, posizione economica D1**. La nomina dei vincitori diverrà effettiva soltanto dopo il superamento del previsto periodo di prova.

Saranno considerati/e rinunciatarî/e i/le candidati/e che non avranno prodotto la documentazione richiesta e/o stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini assegnati.

Al concorrente che sarà assunto a seguito della presente selezione non verrà accordato nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità in altro Ente prima di 5 anni dalla data di inizio del servizio.

La graduatoria potrà, essere utilizzata, nel periodo di validità, per eventuali assunzioni di pari categoria e profilo analogo **a tempo determinato**, che dovessero rendersi necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale. La rinuncia ad una proposta di assunzione a tempo determinato non comporterà alcuna modifica della collocazione in graduatoria del/la candidato/a.

L'Amministrazione ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo o la sede ove gli assunti dovranno prestare servizio.

Informazioni e trattamento dati

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione, che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento, anche per eventuali e sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento o da norme di legge, senza che gli/le interessati/e possano vantare diritti.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto della legge n. 101 dell'8 marzo 1989, relativamente alle festività ebraiche religiose, della legge n. 126 del 30 luglio 2012, relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale, nonché della legge n. 246 del 31 dicembre 2012 relativamente alle festività "Dipavali" dell'Unione Induista Italiana.

Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana – sig.ra Silvia Moretti tel. 0522655444.

Ai sensi dell'articolo 8 Legge n. 241/1990, si comunica che responsabile del procedimento sarà il Presidente della Commissione, in via di individuazione, e che il termine del procedimento è stabilito in sei mesi dalla data del colloquio.

Vale quanto previsto dal codice in materia di protezione dei dati personali ai sensi del GDPR n. 2016/679 rispetto ai dati personali forniti dai/le candidati/e o acquisiti d'ufficio, che saranno raccolti, elaborati e archiviati tramite supporti informatici presso l'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'articolo 22 della Legge n. 241/1990.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

I dati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione.

Titolare dei dati è l'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana, e responsabile dei dati è il Comandante del Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana dott. Carlo Alberto ROMANDINI.

Ai sensi del GDPR n. 2016/679 i/le candidati/e hanno diritto di accedere ai dati che li/le riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato/a può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, vale quanto previsto dallo Statuto dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana nonché dal "Regolamento sull'Ordinamento degli

Uffici e dei Servizi” approvato con Deliberazione di Giunta dell’Unione dei Comuni Bassa Reggiana n. 98 del 29/12/2010 e s.m.i. .

Il Comandante del Corpo di Polizia Locale, con propria determinazione, ha la facoltà di riaprire il termine fissato nel bando, qualora il numero delle iscrizioni presentate, a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione. In tal caso resteranno valide le iscrizioni presentate in precedenza. Ha inoltre facoltà di revocare la selezione per ragioni di interesse pubblico.

Per quanto non previsto nel presente bando viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l’incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel bando.

Copia dell’avviso di selezione completo di allegato è disponibile sul sito web dell’Unione dei Comuni della Bassa Reggiana www.bassareggiana.it “Amministrazione trasparente” sezione “Bandi di concorso”.

Novellara li 14/05/2019.

Il Comandante del Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana
Dott. Carlo Alberto ROMANDINI.



