



## Comune di Modena

PROT. 34041/2021

### AVVISO DI RICERCA

**DI PERSONALE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO  
A TEMPO DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000  
PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO” -  
POSIZIONE DI LAVORO “ISTRUTTORE DIRETTIVO STATISTICO” CAT. D  
SETTORE DIREZIONE GENERALE - UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO,  
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI, CITTÀ UNIVERSITARIA**

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 148 del 3/02/2021

#### **si rende noto che**

è indetta una ricerca di personale per il conferimento di un incarico a tempo determinato di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 al profilo professionale di “Istruttore direttivo amministrativo” - posizione di lavoro “Istruttore direttivo statistico” - cat. D, presso il settore Direzione generale - Ufficio Sviluppo organizzativo, programmazione e controlli, città universitaria, a tempo pieno per la durata di due anni, eventualmente prorogabili.

#### **Requisiti richiesti**

1. Titolo di studio:

Laurea triennale appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. 509/1999:

- classe 09 Ingegneria dell'informazione
- classe 17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale
- classe 26 Scienze e tecnologie informatiche
- classe 28 Scienze economiche
- classe 32 Scienze matematiche
- classe 37 Scienze statistiche

oppure

Laurea triennale appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. 270/2004:

- L-08 Ingegneria dell'informazione
- L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale
- L-31 Scienze e tecnologie informatiche
- L-33 Scienze economiche

- L-35 Scienze matematiche
- L-41 Statistica

oppure

Laurea specialistica appartenente ad una delle seguenti classi specialistiche, ai sensi del D.M. 509/1999:

- 19 / S Finanza
- 23 / S Informatica
- 34 / S Ingegneria gestionale
- 35 / S Ingegneria informatica
- 45 / S Matematica
- 48 / S Metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi
- 64 / S Scienze dell'economia
- 84 / S Scienze economico-aziendali
- 90 / S Statistica demografica e sociale
- 91 / S Statistica economica, finanziaria e attuariale
- 92 / S Statistica per la ricerca sperimentale

oppure

Laurea magistrale appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. 270/2004:

- LM-16 Finanza
- LM-18 Informatica
- LM-31 Ingegneria gestionale
- LM-32 Ingegneria informatica
- LM-40 Matematica
- LM-56 Scienza delle economie
- LM-66 Sicurezza informatica
- LM-77 Scienze economico-aziendali
- LM-82 Scienze statistiche
- LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie

oppure

**Lauree conseguite secondo il vecchio ordinamento in una delle discipline sopra indicate (Economia, Informatica, Ingegneria informatica, Ingegneria gestionale, Matematica, Statistica).** Titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge.

Possono partecipare i candidati in possesso di titolo di studio dichiarato equipollente in base all'ordinamento previgente rispetto al DM 509/99 nonché equiparato in base al decreto interministeriale 9 luglio 2009 o a specifici provvedimenti che dovranno essere indicati dal candidato nella domanda di partecipazione a pena di esclusione.

Per i **titoli di studio conseguiti all'estero** è necessario essere in possesso, alla data di scadenza dell'avviso, del provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti degli stessi ad uno dei titoli di studio sopra indicati, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

## 2. Possesso della cittadinanza italiana

oppure

- della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea

oppure

- di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38, comma 1 e 3 bis, del D.Lgs. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni.

3. età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
4. godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
5. essere fisicamente idoneo/a a svolgere tutte le mansioni previste per il posto da ricoprire

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
2. siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

**Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa**

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

### **Contenuti della posizione di lavoro ricercata**

La posizione di lavoro prevede:

- progettazione e realizzazione di controlli di qualità, controllo strategico, operativo e esecutivo per le parti di competenza, ai sensi delle normative vigenti nell'ambito degli enti locali;
- progettazione e predisposizione degli strumenti per la rilevazione e per la raccolta dei dati, anche attraverso la costruzione di questionari di gradimento e di opinione, tenendo anche conto dell'evoluzione del quadro normativo;
- organizzazione, gestione e monitoraggio delle ricerche, ivi compresi le eventualmente necessarie funzioni di acquisto di beni e servizi;
- definizione piani di campionamento e di controllo per validare la qualità del dato statistico;
- applicazione tecniche di analisi statistiche per raccogliere e sintetizzare i dati o le informazioni;
- analisi dei dati e produzione di elaborazioni statistiche e report;

- utilizzazione di applicativi *software* dei diversi sistemi informativi utili all'analisi anche statica dei dati,
- analisi e realizzazione procedure per la costruzione e il calcolo di indicatori statistici complessi;
- realizzazione attività di diffusione dei risultati e delle informazioni, anche mediante predisposizione di documenti grafici,
- elaborazione procedure e proposta protocolli di gestione dei dati, in un'ottica di innovazione e in conformità alle vigenti disposizioni in materia di sicurezza delle informazioni e di trattamento dei dati;
- collaborazione ai processi di programmazione, controllo e valutazione della performance tipici dell'ente locale, con particolare riferimento agli indicatori di contesto, agli indicatori di Bes e di bilancio sociale, agli standard di qualità delle carte dei servizi;
- progettazione e costruzione delle carte di servizio dell'ente.

### **Trattamento economico**

Il trattamento economico è pari a quello stabilito dal CCNL vigente per i dipendenti inquadrati alla categoria D, posizione economica D1, cui si aggiunge una indennità ad personam pari a € 2.000,00 annui, al lordo degli oneri e ritenute di legge a carico del dipendente, indennità omnicomprensiva del salario accessorio e di eventuali compensi per lavoro straordinario.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

### **Modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere inoltrata **ESCLUSIVAMENTE** in VIA TELEMATICA COMPILANDO L'APPOSITO **MODULO ON LINE** disponibile nel sito istituzionale **www.comune.modena.it - sezione bandi di concorso**

Per l'accesso al portale per la compilazione della domanda di partecipazione al concorso occorre essere accreditati al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID): <https://www.spid.gov.it>

Per la presentazione della domanda è necessario eseguire e completare entro il termine sotto indicato la procedura telematica di iscrizione.

Il Curriculum Vitae, da allegare alla domanda a pena di inammissibilità, deve:

- essere redatto utilizzando preferibilmente lo schema del Curriculum europeo;
- contenere i titoli di studio posseduti, le principali esperienze lavorative ed i risultati conseguiti, le competenze, capacità ed attitudini e ogni altra informazione ritenuta utile al fine di consentire alla Commissione una compiuta valutazione dei parametri sopra indicati,
- contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati, secondo la normativa vigente;
- essere datato e sottoscritto.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore **13.00** del **4 Marzo 2021** e non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. **La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente.**

Prima dell'inoltro della domanda il servizio on line consente di modificare o di integrare i dati inseriti. Eventuali variazioni dei dati successive all'inoltro della domanda dovranno essere comunicate all'Ufficio selezione e gestione.

Al termine della compilazione viene generato il riepilogo in formato pdf della domanda. Successivamente, dopo aver proceduto all'invio della domanda, viene generata una ricevuta telematica di presentazione dell'istanza con gli estremi della protocollazione della domanda stessa.

**La domanda sarà valida solo se completata la procedura con l'inoltro.**

**Sarà cura del candidato verificare gli estremi della protocollazione (data e numero) che costituiscono prova dell'avvenuto inoltro.**

E' possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato.

**Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse tramite altre modalità.**

La domanda **deve pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del**

**4 Marzo 2021**

**Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.**

Eventuali comunicazioni di variazione delle indicazioni fornite e/o di proroga dei termini di scadenza verranno pubblicate esclusivamente sulla pagina di pubblicazione del bando. I candidati pertanto non riceveranno comunicazioni dirette e dovranno consultare il sito per accertarsi di eventuali variazioni.

Per informazioni inerenti ai requisiti del bando contattare i seguenti numeri telefonici: 059/2032839 – 2032841 - 2032843 - 2032914.

Per assistenza tecnica alla compilazione on line è possibile scrivere un'e-mail al seguente indirizzo: [assistenza.servizionline@comune.modena.it](mailto:assistenza.servizionline@comune.modena.it)

### **Modalità di selezione**

La pubblicazione sul sito web e/o attraverso la piattaforma digitale predisposta dall'ente ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati. Pertanto non saranno inviati ulteriori avvisi.

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata ai sensi dell'art. 30 del vigente Regolamento di Organizzazione del Comune di Modena.

La Commissione effettua una **preselezione attraverso un esame comparativo dei curricula vitae**, al fine di identificare i soggetti da convocare per sostenere una prova teorico-pratica e un colloquio di valutazione.

Nella valutazione del curriculum costituirà elemento di valutazione positiva la dimostrazione di comprovata esperienza e specifica professionalità con riferimento alla posizione di lavoro ricercata.

### **Modalità di svolgimento della selezione**

La prova a carattere teorico-pratico sarà svolta su Personal Computer e riguarderà uno o più degli argomenti indicati nel paragrafo “Contenuti della posizione di lavoro”

Successivamente a tale prova i candidati saranno convocati per un colloquio orientato ad accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal/dalla candidato/a in funzione della figura professionale ricercata ed in particolare per verificare le competenze specialistiche in funzione del tipo di ruolo da ricoprire, valutare le esperienze professionali maturate, analizzare la capacità di utilizzare le competenze acquisite. In particolare verrà verificata la conoscenza dei seguenti temi:

- Statistica
- Informatica statistica
- Demografia
- Ordinamento delle Autonomie locali
- Controlli interni nelle Autonomie Locali
- Programmazione strategica, operativa e esecutiva nell'ente locale
- Elementi in materia di tutela della privacy: codice in materia di protezione dei dati personali - RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati) 679/2016

Ai candidati convocati alla prova teorico-pratica e al colloquio verrà inviata, tramite e-mail o Pec all'indirizzo fornito in sede di presentazione della domanda, apposita comunicazione con l'indicazione della data, ora e luogo di svolgimento della prova teorico-pratica e del colloquio.

**Nella comunicazione verrà specificato altresì se le prove si svolgeranno in presenza o a distanza.**

**In caso di svolgimento a distanza sarà onere del candidato dotarsi di strumenti informatici idonei a consentire la comunicazione audio/video in tempo reale e il collegamento con la Commissione.**

La mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

La prova teorico-pratica e i colloqui verranno espletati nel rispetto dell'art. 20 della Legge 104/92 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate).

Al termine della prova teorico-pratica e dei colloqui la Commissione redigerà una graduatoria sulla base dell'esito delle valutazioni.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di non attribuire l'incarico qualora non si rinvenivano candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.

## **Natura del rapporto**

Il rapporto di lavoro sarà a tempo pieno, di carattere subordinato a tempo determinato di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, decorrerà dalla data di stipulazione del contratto e avrà durata biennale, eventualmente prorogabile.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata al possesso di tutti i requisiti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché al rispetto dei vincoli posti alle possibilità assunzionali dalle norme di settore e/o dai provvedimenti collegati alle leggi finanziarie all'epoca vigenti.

## **Informazioni generali**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio e in qualsiasi momento, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, oppure di non procedere ad alcuna individuazione successivamente alla selezione, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta qualora ricorrano diverse o nuove disposizioni di legge, motivi di pubblico interesse, sopravvenute cause ostative o diversa valutazione dell'Ente.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

Per quanto qui non previsto valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

## **Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento relativo al presente avviso di selezione, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, è la Direttrice Generale, dott.ssa Valeria Meloncelli.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto l'Amministrazione comunale non darà alcuna ulteriore comunicazione rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della Legge 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni.

## **Informativa resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati) 679/2016**

Si informa che:

- a) il titolare del trattamento è il Comune di Modena. Con provvedimento del Sindaco, la dott.ssa Valeria Meloncelli, Direttrice Generale, con sede in Modena, Via Scudari 20 (e.mail: [dir.generale@comune.modena.it](mailto:dir.generale@comune.modena.it), telefono 059/2032952) è stata nominata titolare delle banche dati e del trattamento dei dati del proprio settore, in conformità ai principi dell'Ordinamento degli enti locali ed alle scelte fondamentali assunte dal Comune in materia organizzativa
- b) il Responsabile della protezione dei dati (RPD) potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica [responsabileprotezionedati@comune.modena.it](mailto:responsabileprotezionedati@comune.modena.it) o al numero 059/209367
- c) i dati personali, particolari e giudiziari che riguardano i candidati, dei quali l'Amministrazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e per l'eventuale successiva stipula del contratto di lavoro

- d) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati
- e) possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati i componenti della commissione, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici e ufficio selezione e gestione). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano
- f) i dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento; i dati personali relativi al/ai candidato/i assunto/i saranno conservati per il periodo di durata del contratto di lavoro. Al termine del suddetto periodo, potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici
- g) il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione alla presente selezione. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla selezione.
- h) il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi
- i) il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale

I candidati potranno in qualsiasi momento esercitare i propri diritti:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
- di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- alla portabilità dei dati, ove previsto;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

Modena 10 febbraio 2021

LA DIRETTRICE GENERALE  
Dott.ssa Meloncelli Valeria