

SIAMO VALORE LIBERO

Anche noi non siamo sorpresi della **reazione confusa ed incoerente della CGIL**, è infatti difficile sostenere **con buone argomentazioni una "ciofeca" firmata solo ed esclusivamente per marchette elettorali** (elezioni politiche 4 marzo e RSU 17,18,19 aprile):

Il solo fatto che costoro attacchino il nostro **DiCCAP**, che definiscono **autonomo e ne siamo fortemente orgogliosi**, senza dare risposte concrete ai dubbi ed alle critiche sollevate da noi e da tante altre sigle tra cui **RDB; USB, SGB** e da **tecnici del settore quali ITALIA OGGI, SOLE XXIV ORE, i Segretari Comunali** ecc. (solo per citare alcune autorevoli fonti), rappresenta la pochezza delle argomentazioni della CGIL.

VERITAS LIBERET VOS !

Iniziamo allora, ma la storia è un poco più antica, va **oltre** i nove anni.....

LA VERITA' risale al **1993** quando il pubblico impiego è stato svenduto da voi per privatizzarlo (ECCEZIONALE PRIVATIZZARE L'EROGAZIONE DI SERVIZI PUBBLICI!); solo dai venditori di fumo professionisti ci si poteva aspettare una simile sciocchezza.

LA VERITA' è che prima il SULPM ora il **DiCCAP** è stato l'unico Sindacato, con due scioperi (senza i cestini della merenda), a manifestare contro questo abominio, dov'era la CGIL ?

LA VERITA' è che da 9 anni (cit. CGIL) anche noi facciamo manifestazioni scioperi e presidi (prima di voi davanti alle prefetture) e con lavoratori attivi sia al livello nazionale che locale contro qualsiasi tipo di Amministrazione/Governo.

Abbiamo attivato petizioni sia in Italia che in Europa, abbiamo prodotto diffide, comunicati, certamente il nostro potere economico non è pari al vostro, le nostre risorse sono limitate ma le usiamo tutte a favore dei lavoratori, facendo anche moltissima formazione professionale che altrimenti dagli Enti verrebbe tralasciata.

PER QUANTO RIGUARDA L'ACCORDO DEL 30 NOVEMBRE 2016 **LA VERITA'** è CHE TALE ACCORDO E' STATO FATTO

- "QUASI DI NASCOSTO"
- IN COINCIDENZA DEL REFERENDUM DEL GOVERNO RENZI (SARA' UN CASO ? O UN ENNESIMA MARCHETTA ELETTORALE)
- ESCLUDENDO TUTTE LE CONFEDERAZIONI AUTONOME (mo vedi che democrazia !)

Dittatura Sindacale: bellissimo numero **87%** ovvero circa **166.000 iscritti per 4 sindacati**, chiediamoci però quanti sono i Lavoratori del comparto Funzioni Locali:

LA VERITA' è che sono **445.000** ! Fatti i conti rappresentate il **37%** circa dei Lavoratori cioè la MINORANZA, ma si sa le regole le fate voi **in barba alla L.300/1970**.....

LA VERITA' è che la vostra è dittatura sindacale perché:

- tutti i vostri accordi hanno voluto escludere le minoranze e il dissenso elementi essenziali per la democrazia,
- con questo contratto **escludete** da alcuni organismi **le RSU ELETTE** ma non appartenenti ad OO.SS. firmatarie del contratto (altro esempio di democrazia!);
- non rispettate il dettato Costituzionale (perché non avete voluto rendere applicativo l'art. 39 c.2 della COSTITUZIONE, NOI CI ABBIAMO PROVATO!).

SIAMO VALORE LIBERO

SIAMO VALORE LIBERO

LA VERITA' è: **chi ha voluto**, nel contratto privatistico escludere tante materie dalla contrattazione e limitare la concertazione? Discussione Esaustiva ?????????? ma a chi vogliamo prendere in giro ?

Aumenti salariali nel settore privato: **LA VERITA'** chiedetela a Landini che ha combattuto e ottenuto questi aumenti.

LA VERITA' è: passino pure gli aumenti assolutamente inadeguati ma ci domandiamo (già conoscendo la risposta) da dove vengono reperiti queste "consistenti" risorse economiche? ma è ovvio dai Lavoratori che si **autofinanziano** con parte del loro fondo di "produttività" che pertanto rimarrà un contenitore vuoto, e considerata anche la possibilità di finanziamento quasi illimitato per creare nuove P.O. (senza ovviamente poter aumentare il fondo stesso di cui forse si parlerà nel 2019), avete scritto la parola FINE alle progressioni orizzontali, altro che D7-C6-B8-A6!!!!!!; dov'era la CGIL quando sono state fatte queste inenarrabili sciocchezze? CGIL PRESENTE !!!!!

Piccola VITTORIA ! l'elemosina della c.d. vacanza contrattuale non sarà riassorbita dagli "aumenti contrattuali" (meno male altrimenti povero fondo di produttività si misurerebbe con lo 0 K°!)

Bonus Fiscale "Renzi", per cortesia diteci dove si riscontra il bonus e si stabilizza in modo permanente.

La vergogna nella VERITA' per quanto concerne la sezione "dedicata" (che non è) alla specificità della Polizia Locale che avrebbe dovuto contenere un fondo proprio e una normativa a se stante, VOI avete:

- circa la turnazione: La CGIL NON CONOSCENDO LA REALTA' della POLIZIA LOCALE ovviamente non ha tenuto conto che per eccezione alla L.81/2008 non è previsto, in relazione alle attività operative come per ESERCITO, POLIZIA, VIGILI DEL FUOCO, il riposo di ore 11 tra un turno e l'altro, (ops..... peccato che noi non abbiamo i loro contratti!)
- preso una norma di legge (D.L. 50/2017) già attuativa presentandola come NOVITA!
- contrattualizzato un'altra norma di Legge già attuativa art. 208 C. d. S., **costringendo** però i Lavoratori ad aderire a Vostri fondi di previdenza (Sirio e Perseo che non sono fondi garantiti dallo Stato e in cui sono inserite anche ANCI e ARAN, parti datoriali!), rinunciando al TFS per il TFR, **domanda**: ma se i soldi sono spettanze del Lavoratore perché mai dovrei finanziare i vostri fondi? **VERITA'** e **DEMOKRAZIA**, **i nostri dubbi di legittimità li abbiamo già esternati all'ufficio legale per eventualmente proporre ricorsi giudiziari.**
- per quanto riguarda il comma 1 lett. C) art. 56 quater in primis bisognerà vedere quanta disponibilità c'è sul fondo, poi pensiamo a qualche migliaia di lavoratori cui i loro enti non hanno queste disponibilità, in particolare il 60% circa dei piccoli comuni (vd. ANPCI) e ricordiamo poi che le varie Corti dei Conti Regionali si sono già espresse sulla materia.
- voluto **SCATENARE LA GUERRA DEI POVERI** infatti per poter trovare applicazione la c.d. indennità di servizio esterno questa **sarà presa dal fondo risorse decentrate** con grande entusiasmo di tutti gli altri Dipendenti **tale indennità NON E' CUMULABILE (art. 70 bis) CON LE INDENNITA' SULLE CONDIZIONI DI LAVORO (pertanto come al solito una mano da, l'altra prende)**
- indennità di cui all'art. 56 bis (sempre non cumulabile) **ancora a decurtare il fondo comune a tutti i Lavoratori**, forse la CGIL **non SA** che ci si deve scontrare sia sull'ordinamento professionale (mai aggiornato) sia, quando si parla di "gradi rivestiti" sulle Legislazioni Nazionale, Regionale, Province Autonome, Regioni Autonome

QUESTA SAREBBE LA FAMOSA "SEZIONE POLIZIA LOCALE" **LA VERITA' E' CHE LA CGIL NON CONOSCE LA POLIZIA LOCALE**, SE LA CONOSCESSE AVREBBE SEMPLICEMENTE CONTRATTATO PER L'**AUMENTO DELL'INDENNITA' DI VIGILANZA E PARIFICATO L'INDENNITA' DI PUBBLICA SICUREZZA ALLE ALTRE FF.OO E, PROPRIO PER LA SUA SPECIFICITA' AVREBBE FATTO IN MODO DI RICOLLOCARLA NELL'ART. 2 DEL D.L. 165/2001.**

SIAMO VALORE LIBERO

SIAMO VALORE LIBERO



Confermiamo le nostre perplessità riferite all'art. 21 comma 7 bis CCNL 6/71995 come modificato dal CCNL 14/9/2000 prevedente nessun limite alla quantificazione alle assenze imputabili alle patologie gravi o alle patologie salva vita, per cui l'art. 37 dell'ipotesi contrattuale sarebbe senza dubbio peggiorativo.

Circa le varie ed eventuali non si può fare a meno di citare Palmiro Cangini (assessore alle varie ed eventuali) dice che: **"FATTI NON PUGNETTE"**

Come dice la CGIL fatevi due conti, **ma non con la loro calcolatrice**, con la vostra (libera e autonoma!)

Per quanto concerne la richiesta delle 40 ore **FACCIANO NOMI E COGNOMI** (noi non rientriamo per certo in quelli !) **piuttosto siamo certi che rimangano le 35 ore ??????**

Da ormai 30 anni le Amministrazioni NON HANNO MAI AVUTO PROBLEMI A VERSARE LE SOMME EX 208 C.d.S. A BANCHE E ASSICURAZIONI SCELTE DAL LAVORATORE O DAGLI ORGANISMI DEI LAVORATORI !

RIBADIAMO CI SIETE O CI FATE ?

OBBLIGARE I LAVORATORI AD ADERIRE AD UN FONDO SPECIFICO E' COME DIRE AGLI STESSI DI METTERE IL LORO STIPENDIO NELLA VOSTRA BANCA, (ops.... non ne avete ancora una ?)

ORDINAMENTO PROFESSIONALE: FUORI TEMPO MASSIMO PER COSA ? PREVEDERE UNA COMMISSIONE FRA 6 MESI ? O PIUTTOSTO FIRMARE PER LA MARCHETTA ELETTORALE ???

FASCIE DI MERITO CI SEMBRA DEMENZIALE PRIVARE I LAVORATORI DI UN RICONOSCIMENTO ECONOMICO DOVUTO E LA VOSTRA LINEA CORRISPONDE AL VOLER CASTIGARE I LAVORATORI DEL PUBBLICO IMPIEGO

VOGLIAMO PARLARE DELL'IMPIANTO DISCIPLINARE? FORSE VOI NO !

CHIARO AVETE SOSTENUTO PRIMA IL BRUNETTA, E POI LA MADIA CHE HA PEGGIORATO IL TUTTO !!!! GRAZIE BRAVI !!!

CONOSCIAMO IL VALORE DELLA STORIA E DELLA MEMORIA SINDACALE

NON METTIAMO IN DUBBIO IL SACRIFICIO DELLE PERSONE E DEI VALORI PER CUI HANNO COMBATTUTO PER IL RICONOSCIMENTO DELLA DIGNITA'DEI LAVORATORI

OGGI IN QUESTI VALORI E IN QUELLE PERSONE NOI CI RICONOSCIAMO MENTRE VOI AVETE VENDUTO IL SINDACATO AL POTERE POLITICO/ECONOMICO

SIAMO VALORE LIBERO

